

SNA-Global

Solutions & Architects

2024

SNA-Global Introduction

INDEX

01

SNA-Global

02

Our Partner

03

Talent Management Strategy

04

Pivoting Wheel

01

SNA-Global Introduction

SNA-Global

SNA-Global 소개

SNA-Global은 기업이 리더십을 통해 조직의 변화를 도모하는 역할을 지원하고 관리합니다.

리더십은 우리의 일부가 아닌 우리가 하는 모든 것 입니다. 우리가 하는 모든 리더십 솔루션은 과학적으로 입증된 내용을 바탕으로 고객에게 적합한 방향으로 구조화(Architect)하며, 인사이트를 제공합니다.

Our Expertise

SNA-Global is a global consulting firm that helps various organizations' talent management offering solutions and insights based on global service providers' insightful contents.

SNA-Global은 글로벌 서비스 제공업체의 통찰력 있는 콘텐츠를 기반으로 다양한 조직의 인재 관리를 돕는 글로벌 컨설팅 회사입니다.



Leadership Development

Transform your leaders
to transform your business



Leader Selection

Hire and promote the leaders our
business really needs



Leadership Strategy

Elevate leadership as
your #1 business priority



Succession Management

Accelerte your next generation of
senior leaders

Our History

50년 이상 리더십만을 연구해온
DDI의 Approach 방향성을 근간으로 시작하여
조직의 변화를 도모하는 발자취를 걸어왔습니다.

- 2014 DDI Korea 지사 설립
 - DDI 솔루션 한국 전파 시작
 - Volvo, Samsung 등 Global 표준화된 솔루션 Roll Out
- 2018 SNA-DDI 설립(DDI 파트너사)
 - DDI 솔루션 중심 한국 현 상황에 맞춰 Customizing 진행
 - 다양한 글로벌 파트너사 계약을 통한 사업 확장
- 2021.06 Personality TEST 영국 심리학 협회 인정 기관(Lumina Spark) 파트너십 계약
- 2022.07 Virtual Assessment Center(Pinsight) 파트너십 계약
- 2023.05 Simulation Learning(Knolskape) 파트너십 계약
- 2023.06 SNA-Global 상호 변경
- 2024.01 인도네시아 Daya Dimensi MOU 체결

02

SNA-Global Introduction

Our Partner

Our Partner 소개

우리는 리더의 긍정적인 행동 변화를 촉진하기 위한 Competency Approach를 기준으로 한 파트너와 함께 기업에 맞춘 다양한 글로벌 솔루션을 제공합니다.

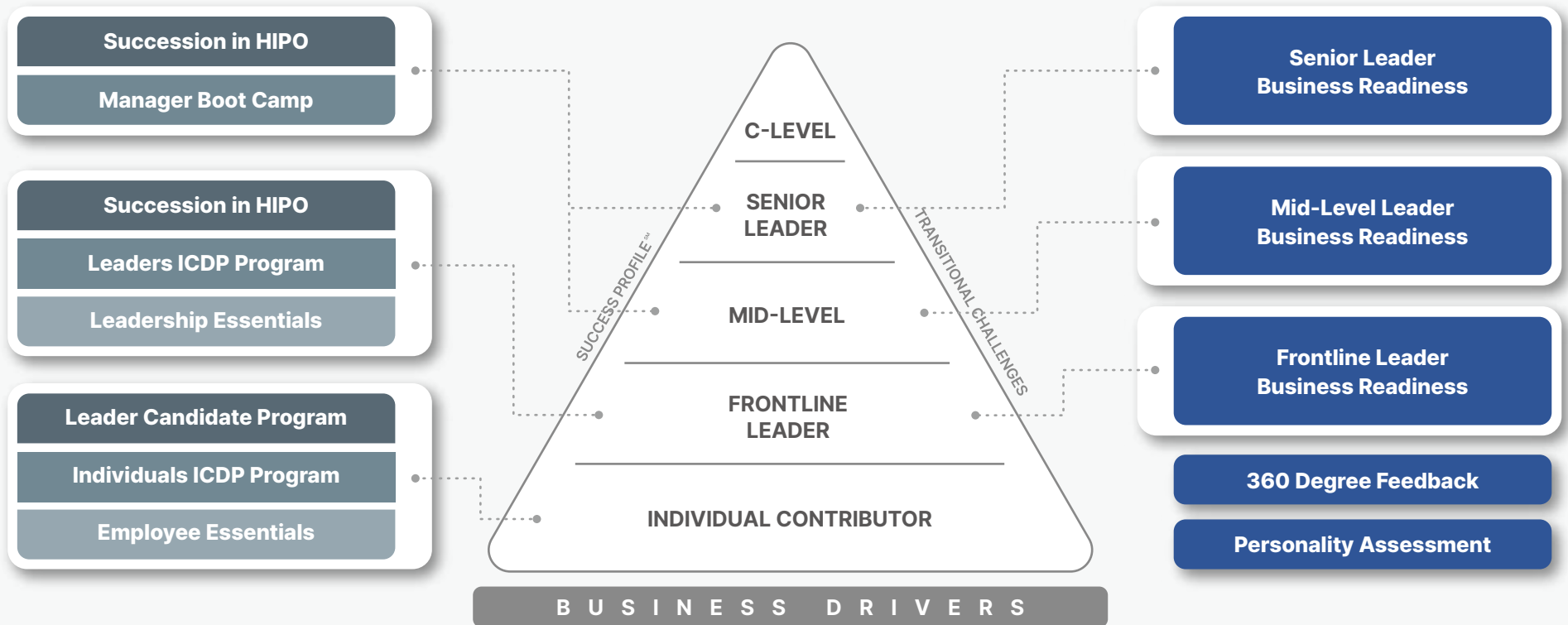


솔루션	Virtual Assessment Center	Personality Test	Simulation Learning	(구)DDI INDONESIA
개발국가	US(2009)	UK(2009)	INDIA(2008)	INDONESIA(1998)
특징	- 가상의 AC 운영 - 성격, 학습 민첩성, 상황에 따른 In-basket, Interview, Role-Play 측정을 통해 Potential과 Performance 분석	- Personality 중심의 Selection 과 Development 솔루션 제공 - Persona 개념의 과도하게 확장된 Trait의 Risk 분석 가능	- SNA-Global의 Contents Provider로 독점 계약 - Business Simulation, Gamified e-learning 등 Leadership에 대한 온라인 학습	- SNA-Global과 전략적 관계 (Alliance) - 20년간 DDI와 Big Partner사로 Consulting Firm 운영 - 약 150여명의 직원 보유 - Leadership 중심의 자체 솔루션 개발 역량 보유
글로벌 현황	- 40여개 국가 Service - 12개국 언어 지원	- 40여개 국가 Service - 20여개 국가 언어 지원	- 40여개 국가 Service - 20여개 국가 언어 지원	- Global Fortune 500대 기업 컨설팅 경험 보유
URL	https://www.pinsight.com/	https://luminalearning.com/about/about-us/	https://knolskape.com/	https://www.dayadimensi.id/
기타				

03

SNA-Global Introduction

Talent Management Strategy



Development Solution

Assessment Solution

Talent Management Strategy I AC&DC

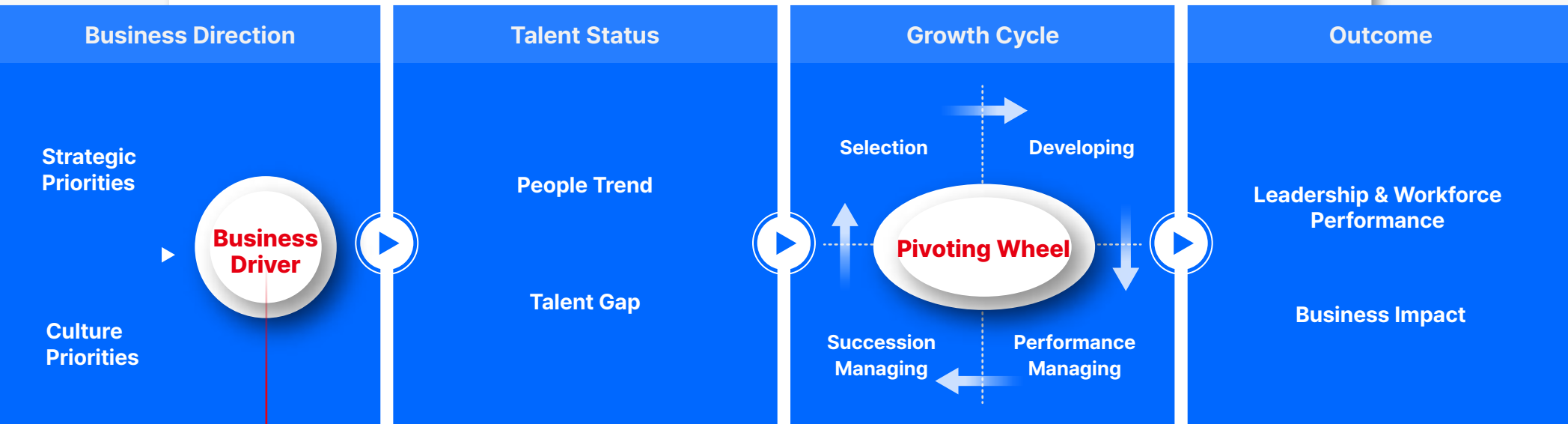
SNA-Global은 'Assessment' and 'Development' 솔루션을 모두 제공합니다.

두가지 솔루션의 연결성으로 리더의 변화를 촉구합니다.

Talent Management Strategy

SNA-Global의 **Talent Management Strategy**는 조직의 비즈니스 동인을 기반으로
인재의 현황과 강점, 발전 포인트를 분석하여 특정 조직에 맞는 맞춤형 버전의 Pivoting Wheel 을 적용합니다.

Talent Management Framework



* **Business Driver** = Our challenge within 3-5 year

04

SNA-Global Introduction

Pivoting Wheel

Talent Management 전략

Pivoting Wheel

SNA-Global은 조직의 비즈니스 목표를 달성하는 것을 돕기 위해 세가지 리더십 영역 (Technical Knowledge, Competency, Attribute)을 분석하여 평가 및 개발 솔루션의 주요한 방향을 설정합니다. 우리는 이 세가지 기준을 Leadership의 Pivoting Wheel이라고 부릅니다.

Technical Knowledge & Experience

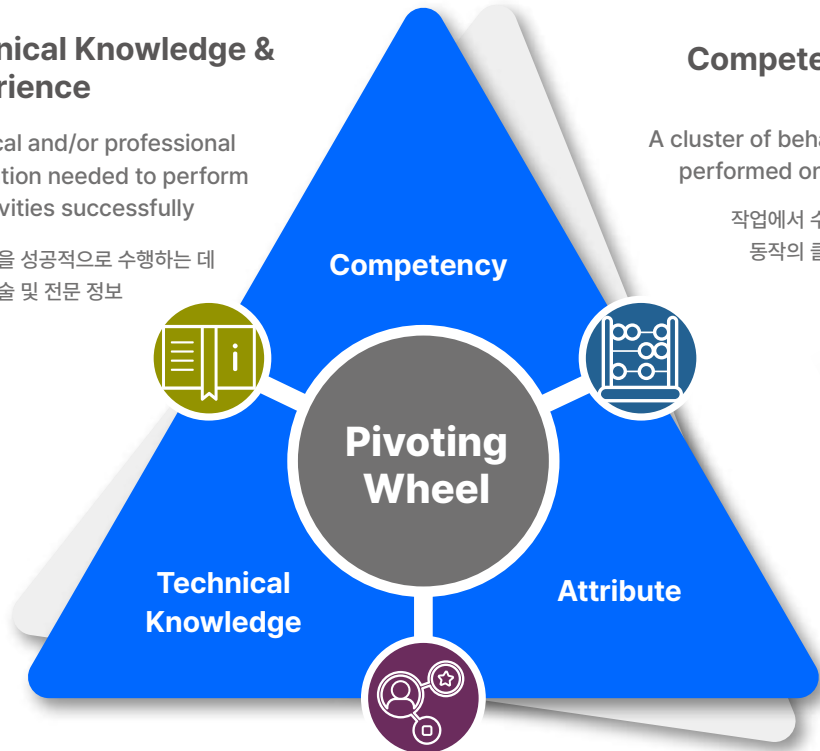
Technical and/or professional information needed to perform job activities successfully

직무 활동을 성공적으로 수행하는 데 필요한 기술 및 전문 정보

Competency

A cluster of behaviors performed on a job

작업에서 수행되는 동작의 클러스터



Attribute

Personal dispositions and motivations that relate to job satisfaction, job success or failure

직무 만족도, 직무 성공 또는 실패와 관련된 개인적 성향 및 동기 부여

Thank you